

Nivel de evidencia	4	Fase	Impacto
--------------------	---	------	---------

Ámbito	Social	Sub-ámbito	Derechos laborales
--------	--------	------------	--------------------

Indicador	Desarrollo humano y formación en el lugar de trabajo	Id	S-DHF-Nivel-4-001
-----------	--	----	-------------------

Descripción	Permite conocer si la entidad cuenta con un sistema de evaluación de desempeño implementado y medido de manera periódica, con información comparable en el tiempo, que facilite la mejora continua, el desarrollo del talento y la toma de decisiones organizacionales basadas en resultados.
-------------	---

Métrica	<i>Porcentaje de personas colaboradoras evaluadas en el periodo</i>
---------	---

Definición	Proporción de personas colaboradoras que fueron evaluadas formalmente mediante el sistema de evaluación de desempeño durante el periodo de medición
Fórmula	$\% = \frac{\# \text{ de colaboradores evaluado}}{\text{Total de colaboradores}} \times 100$
Nota:	

Unidad de medida	Porcentaje (en tasas pequeñas, dos decimales)
	Anual.

Responsable de la medición	
	La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Meta del periodo	
	Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	
	Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.				
Medición (métrica)				Meta	Comentario
<i>Porcentaje de personas colaboradoras evaluadas en el periodo</i>					

Métrica	Porcentaje de personas colaboradoras con retroalimentación formal
---------	---

Definición	Proporción de personas colaboradoras evaluadas que recibieron retroalimentación formal sobre su desempeño, incluyendo fortalezas, áreas de mejora y expectativas futuras.
Fórmula	$\% \text{ Colaboradores} = \frac{\# \text{colaboradores con retroalimentación formal}}{\text{Total de colaboradores evaluados}} \times 100$
Nota:	

Unidad de media	Porcentaje (en tasas pequeñas, dos decimales)
-----------------	---

- Anual

Responsable de la medición	
----------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Meta del periodo	
------------------	--

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	
-----------	--

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.				
Medición (métrica)				Meta	Comentario
Porcentaje de personas colaboradoras con retroalimentación formal					

Métrica	
---------	--

Definición	
Fórmula	
Nota:	

Unidad de media	
-----------------	--

- Anual

Responsable de la medición	
----------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Meta del periodo	
------------------	--

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	
------------------	--

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.				
Medición (métrica)				Meta	Comentario